

(策定・変更) 平成 29 年 11 月 21 日

社会福祉法人絃徳会 行動計画 (第4回)

社員がその能力を発揮し仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 12 月 1 日～平成 32 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 子供を持つ職員が希望する場合に短時間正社員制度の導入と定着を図る

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 職員のニーズの把握
- 平成 29 年 10 月～ 職員へ制度についての周知広報

目標 2 : 年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 平成 30 年 1 月～ 有給休暇取得促進として 1 年間に 1 回以上、連続して 3 日以上のリフレッシュ休暇の取得の推進
- 平成 30 年 1 月～ 部署別に取得状況を公開し、促進を図る。

目標 3 : 目標 3 : 地域貢献活動として、地域小中学生を受け入れ (チャレンジ体験) を行う

<対策>

- 平成 31 年 10 月～ 小中学生の受け入れ体制・スケジュールの計画
- 平成 31 年 4 月～ 地域の学校へチャレンジ体験の案内