

# 社会福祉法人 絳徳会 介護老人福祉施設 みどりの園

育児支援策による働きやすい  
職場づくりを目指す



所在地：〒899-8511 鹿児島県鹿屋市輝北町市成2121-3

電話：099-485-1902 FAX：099-485-1903 URL：http://www.midori-net.or.jp

社員数：103名 男性37名、女性66名 女性社員の割合62%

小学校入学前の子どもがいる社員の割合 男性：3% 女性：16%

業種(事業内容)：福祉事業(介護福祉施設みどりの園、デイサービスセンターみどりの園、輝北在宅介護支援センター、輝北在宅総合センター(居宅支援事業所)、ホームヘルプステーションみどりの園、輝北みどり診療所、コーポラス いちなりの郷(グループホーム)、託児所ピッコロドーム)

## I.行動計画の策定

### ① 自社の方針の確認

当法人は、昭和62年12月設立。以来数々の沿革があり事業の拡大が図られた。

その間妊娠すると即退職というケースが見られたが、その解消のため、就業規則で定められている育児休業制度について日常会話の中で説明し周知を図った。また、雇用の確保、雇用の安定・職場定着という観点から、働きやすい環境づくりを目指して、一般事業主行動計画に知識のあった職員が行動計画策定に取り組み、理事長の了解を得、当法人の方針が決定された。

なお、平成19年7月には職員の仕事と育児(家庭)の両立支援(ワークライフ・バランス)・子育て支援を目的として園内保育所ピッコロドームを設立した。

### ② 自社の現状の把握

当法人の職員には、妊娠すると即退職という風潮があり職場定着に苦慮している現状があり、その克服策を検討するため厚生労働省が示している「行動計画策定指針」を活用して、当法人の育児支援制度に関する規定についてチェックし問題点の有無について把握した。

### ③ 従業員のニーズの把握

職員との日常会話、ヒアリングにより ①

安心して預け、安心して働ける場所 ② 妊娠から出産、復職まで不安なく過ごせる環境づくりについてのニーズのあることが把握できた。

### ④ 自社の方針の決定

日常会話、ヒアリングの中で把握された職員のニーズを踏まえ、安心して働けて、安心して出産・育児ができ復職までのサポートができる職場の環境整備を目指すとの方針を理事長了解のもと決定した。

### ⑤ 計画期間の設定の理由

これまで妊娠するとほとんどの職員が退職していたが、行動計画策定時には育児休業する対象者がいなかったため、各目標をクリアできる期間を考慮して設定した。

### ⑥ 策定と実施期間設定の理由

① 妊娠中や産休、育児休業、復帰後の相談窓口の設置、② 育休中、復帰後に関する情報提供及び研修会の実施等対策を段階的に実施するため期間として設定した。

### ⑦ 公表及び従業員への周知

対外的な公表方法として、地域住民に対し集会、各種の会議等で行っている。

職員に対する周知は、パンフレットの配布及びイントラネットにより行っている。

また、園内広報誌を活用して周知を図っている。

## 育児休業取得者の声

【T・M 看護師女性】

### 育児休業期間

平成19年5月30日～平成20年4月4日

妊娠が分かり、長男もいたので産休、育休を取得するか迷いました。しかし同僚より「しっかり元気な赤ちゃんを産んで戻ってきて下さい」との暖かい言葉をもらい、もう一度職場に戻ろうと思いました。産休、育休中も定期的に職場に顔を出し、「育児休業手当」受給等の申請をして頂いたり、いろいろと気にかけてもらいました。

職場復帰の際も研修をして頂いたりし、安心して復帰できました。育児にも理解を示して頂き、これからも頑張っていきたいと思えます。



運動会



入園式

## 社会福祉法人 紘徳会の行動計画（第1回）

1. 計画期間 平成20年9月1日から平成25年8月31日までの5年間
2. 内 容

**目標1**：妊娠中や産休、育児休業、復帰後の相談窓口を設置する

### 【対策】

- ① 平成20年9月～：相談窓口担当者の選定
- ② 平成21年4月～：窓口の設置、窓口担当者の研修（外部研修）

**目標2**：育児休業制度の周知を図り、休業中及び復帰後の処置に関する情報を提供する

### 【対策】

- ① 平成21年4月～：制度に関するパンフレットを作成し配布する。
- ② 平成21年10月～：育児休業中の職員が職場復帰するための研修会を実施する。

**目標3**：育児休業期間中、定期的に職場に関する情報を提供する

### 【対策】

- ① 平成21年8月～：提供情報内容の検討
- ② 平成21年10月：園内広報誌を活用した周知・啓発の実施